

新電元工業株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

多様な価値観を持った女性が活躍できる雇用・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- ・ 女性の応募者がそもそも少なく、女性社員の割合が低いため、女性が配属されている部署・職種が少ない。

3. 目標

- ・ 新卒採用者に占める女性比率を30%とする
- ・ 幅広い部署・職種へ女性社員を積極的に配置する
- ・ ワーク・ライフ・バランスのさらなる促進

4. 取組み内容

新卒採用者に占める女性比率を30%とする

- 2018年4月～ 採用HPに女性技術者、育児休業経験者の記事を掲載し、社内で活躍する女性の事例を紹介する
- 2018年4月～ 女子学生向けの就職イベントに参加し、女性にも広く門戸を開いていることを積極的にアピールする
- 2018年4月～ 採用担当者(面接者・説明者)に女性社員を加えることで、女性目線で会社の魅力を効果的にアピールする

幅広い部署・職種へ女性社員を積極的に配置する

- 2018年4月～ 幅広い部署・職種に女性を配属する上での課題点を分析(アンケート調査)
- 2018年4月～ 配属対象となる部門の上長に対し、女性社員の積極的な活用・育成に向けた教育を実施
- 2018年4月～ 配属された女性社員への定期的なフォローアップ、研修を実施

ワーク・ライフ・バランスのさらなる促進

- 2018年4月～ 所定外労働時間短縮の推進、ノー残業デーの推進、有給休暇取得率の向上推進
- 2018年4月～ 育児休業からの復帰者及びその上司に対する、キャリア形成に関する意識調査(自己申告制度)
- 2018年4月～ 育児・介護に焦点をおいた現状把握と将来像の検討
- 2018年4月～ 利用可能な育児・介護との両立支援制度の周知徹底(セミナーの開催、ガイドブックの作成、配布等)
- 2018年4月～ 定期的な社員の意識調査の実施と改善策の実行(社員意識調査)