

新電元工業株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

多様な価値観を持った女性が活躍できる雇用・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性応募者獲得の施策を拡充し、新卒採用者に占める女性比率を30%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 採用HPに女性技術者、育児休業経験者の記事を掲載し、社内で活躍する女性の事例を紹介する
- 2022年4月～ 女子学生向けの就職イベントに参加し、女性にも広く門戸を開いていることを積極的にアピールする
- 2022年4月～ 採用担当者(面接者・説明者)に女性社員を加えることで、女性目線で会社の魅力を効果的にアピールする

目標2 幅広い部署・職種へ女性社員を積極的に配置する

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 女性社員が集まれる会合、仕事や家庭の悩みなどが話せる場所の立ち上げ
- 2022年4月～ 幅広い部署・職種に女性を配属する上での課題点を分析(アンケート調査)
- 2022年4月～ 管理職に対し、女性社員の積極的な活用・育成に向けた教育を実施
- 2022年4月～ 女性社員の定期的な異動、ヒアリングとフォローアップの実施
- 2022年4月～ 非正規社員の雇用形態転換制度の検討・整備

目標3 男性の育児休業取得率を30%以上とし、男女ともに多様な働き方を促進する

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 仕事と家庭の両立に対するマネージャーの意識改革(セミナーなど)
- 2022年4月～ 社内ガイドブックを改定し、男性社員の育児休業取得に関する制度や取得事例を追加する
- 2022年4月～ 男性社員の育児休業取得者及びその上司の体験談を社内で共有する
- 2023年4月～ 介護と仕事の両立支援促進(テレワークの拡充など)
- 2024年4月～ 出産・育児・介護などによる退職者の再雇用制度の新設検討